



Miguel Alejandro Villavicencio Carranza

Área de conocimiento: Teorías de la administración de la organización - Recursos Humanos

Contacto: alejandro.villavicencio@comunidad.unam.mx



NIVEL ACADÉMICO

- | | |
|--------|---|
| 2015 | Doctor en Ciencias de la Administración (Mención Honorífica) |
| México | <i>Universidad Nacional Autónoma de México</i> |
| 2011 | Maestro en Desarrollo Organizacional |
| México | <i>Instituto de Estudios de Posgrado en Ciencias y Humanidades</i> |
| 2011 | Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi |
| Italia | <i>Alma Mater Studiorum Università Di Bologna</i> |
| 2011 | Máster Universitario Erasmus Mundus on Work,
Organizational and Personnel Psychology |
| España | <i>Universitat de Barcelona</i> |
| 2005 | Maestro en Educación |
| México | <i>Universidad Anáhuac</i> |
| 2003 | Licenciado en Psicología |
| México | <i>Universidad Nacional Autónoma de México</i> |

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Se ha desempeñado en la Administración Pública como Funcionario, dirigiendo las áreas de: Desarrollo Organizacional, Recursos Humanos, Modernización Administrativa, Gestión de la Calidad, Beneficios y Prestaciones Institucionales. En la iniciativa privada ha participado como Director de las áreas de Capital Humano y Desarrollo Organizacional, de manera independiente como Director de Proyectos de Consultoría y Consultor Sr. a nivel nacional y fuera del país en Portugal, España e Italia, en organizaciones y empresas de los sectores: Administración Pública, del Sector Social, Hostelería y Turismo, Manufactura, Artes Gráficas, Académico, Laboratorios y Farmacéuticas, Salud (Hospitales), Retail, Logística y Transportación, Restaurantero, principalmente. Ha dictado conferencias y talleres para público en general y profesional en foros académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Es miembro del Claustro de Tutores del Programa de Posgrado en Ciencias de la Administración tanto en la Maestría como en el Doctorado. Es también Árbitro en la International Academy of Business and Economics y Miembro del Comité Editorial de la Revista Review of Business Research.

EXPERIENCIA ACADÉMICA

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	ASIGNATURA(S) IMPARTIDA(S)
FCA, UNAM	<ul style="list-style-type: none">• Administración Pública• Administración de Organizaciones del Sector Social• Coaching• Administración de RH en el ámbito internacional
FP, UNAM	<ul style="list-style-type: none">• Administración de Personal
FQ, UNAM	<ul style="list-style-type: none">• Dimensión Humana y Procesos de Cambio• Dirección de Talento• Dirección Estratégica
UVM – IEDE	<ul style="list-style-type: none">• Gestión del Talento Humano
Universidad de Ixtlahuaca	<ul style="list-style-type: none">• Salud del Trabajador• Asesoramiento en Salud
Universidad Panamericana	<ul style="list-style-type: none">• Modelos de Desarrollo Organizacional

PONENCIAS EN CONGRESOS

NOMBRE DE LA PONENCIA	FECHA	DISCIPLINA
Investigación-Acción: tendencias actuales de la investigación hacia la sustentabilidad	08/10/2019	Investigación aplicada / Sustentabilidad / Teorías de la Administración y la Organización
Temas de interés de alumnos de la Lic. en Administración de la UNAM que participan en Certámenes Académicos de Investigación en Recursos Humanos	08/07/2019	Investigación / Recursos Humanos
Investigar para incrementar la efectividad de las organizaciones	18/10/2018	Investigación aplicada / Teorías de la Administración y la Organización / Recursos Humanos

TRABAJOS PUBLICADOS

NOMBRE DEL TRABAJO	SITIO DE PUBLICACIÓN	TIPO DE PUBLICACIÓN	FECHA
Equidad de género en organizaciones mexicanas: avances y retos.	Revista Millcayac	Artículo científico	2019
Clima organizacional y factores relacionados con el burnout en urgencias médicas: un estudio correlacional	Revista Psicología y Salud	Artículo científico	2017
Coaching en las MiPyMES	Revista Emprendedores	Artículo técnico o profesional	2016