



# Javier Isaac Osorio González

Área de conocimiento: Recursos Humanos - Teorías de la administración de la organización

Contacto: josorio@fca.unam.mx



## NIVEL ACADÉMICO

- |        |   |
|--------|---|
| 2006   | <b>Maestro en Tecnología de la educación</b>      |
| España | <i>Universidad de Salamanca, España</i>           |
| 2005   | <b>Especialidad en Administración de Personal</b> |
| México | <i>Universidad Nacional Autónoma de México</i>    |
| 1995   | <b>Diseñador de la Comunicación Gráfica</b>       |
| México | <i>Universidad Autónoma Metropolitana</i>         |
| 1987   | <b>Licenciado en Administración</b>               |
| México | <i>Universidad Autónoma Metropolitana</i>         |

## EXPERIENCIA PROFESIONAL

- |             |                                       |
|-------------|---------------------------------------|
| 1987 - 1991 | <b>Grupo Corporativo Vitro</b>        |
| México      | Analista de estudios de Clima Laboral |

## EXPERIENCIA ACADÉMICA

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	ASIGNATURA(S) IMPARTIDA(S)
Facultad de Contaduría y Administración, UNAM	<ul style="list-style-type: none"><li>• Planeación y control, Dirección</li><li>• Administración III y IV</li></ul>

## PONENCIAS EN CONGRESOS

NOMBRE DE LA PONENCIA	FECHA	DISCIPLINA
Sistema de evaluación del desempeño organizacional para empresas sociales: análisis de su factibilidad en el sector rural de la Ciudad de México.	23 de abril de 2018	Administración de organizaciones del Sector Social
El liderazgo en las organizaciones: mitos y realidades.	7 de octubre de 2016	Administración

## TRABAJOS PUBLICADOS

NOMBRE DEL TRABAJO	SITIO DE PUBLICACIÓN	TIPO DE PUBLICACIÓN	FECHA
Toks y Conservas Santa Rosa. Como las grandes empresas desarrollan estrategias para el crecimiento de la Mipyme	Revista Emprendedores	Divulgación	01/11/2017
¿Cómo ser una empresa líder?	Revista Emprendedores	Divulgación	01/11/2015
Recursos didácticos	UNAM-FCA	Divulgación	01/02/2015

La evaluación en el proceso de enseñanza aprendizaje	UNAM-FCA	Divulgación	01/02/2015
--	----------	-------------	------------